



LIETUVOS TEISININKŲ DRAUGIJOS JAUNŪJŲ TEISININKŲ SKYRIAUS

SOCIALINIŲ REIŠKINIŲ LABORATORIJA

IŠVADA

DĖL KASMETINIŲ ATOSTOGŲ SUTEIKIMO TVARKOS

2010 vasario 19 d.
Vilnius

Lietuvos teisininkų draugijos Socialinių reiškinių laboratorija VŠĮ "Actio Catholica Patria" prašymu teikia nuomonę dėl kasmetinių atostogų suteikimo tvarkos.

Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau DK) 169 str. 1 d. nurodyta, jog kasmetinės atostogos suteikiamos už kiekvienus darbo metus. To paties straipsnio 2d. nurodoma, jog už pirmuosius darbo metus tokios atostogos suteikiamos paprastai po 6 mėnesių nepertraukiamo darbo toje darbovietėje (išimtyt, kada galima atostogų išeiti neišdirbus 6 mėnesių laikotarpio yra įtvirtintos DK 169 str. 3 d., pvz., moterims prieš nėštumo ir gimdymo atostogas arba po jų). Už antruosius ir paskesnius darbo metus kasmetinės atostogos suteikiamos bet kuriuo darbo metų laiku pagal kasmetinių atostogų suteikimo eilę, kuri nustatoma arba kolektyvinėje sutartyje, arba darbo sutarties šalių susitarimu (DK 169 str. 3 d.).

Atsakant į Jūsų klausimą, ar darbuotojas, kuris pagal vieną darbo sutartį išdirbo beveik metus, o pagal kitą toje pačioje įstaigoje – 2 mėn, gali išeiti kasmetinių atostogų pagal abi sutartis, svarbu nustati darbo stažą ir žinoti jo skaičiavimo tvarką. Remiantis DK 170 str. 1 d. 1 p., į darbo metus, už kuriuos suteikiamos kasmetinės atostogos, įskaitomas faktiškai dirbtas laikas, kuris Jūsų atveju nesikeičia dirbant pagal dvi darbo sutartis vienoje darbovietėje (Jūsų organizacijoje).

Darbuotojai, dirbantys papildomą darbą, paprastai turi ilgesnę nei įprastą 8 valandų darbo dieną, arba ilgesnę nei 40 valandų darbo savaitę. Tačiau ir tokiu atveju kasmetinių atostogų suteikimo tvarka nesikeičia, nes, kaip jau buvo minėta, darbo stažas kasmetinėms atostogoms gauti priklauso nuo faktiškai dirbto laiko. Dėl šios priežasties, Jūsų darbuotojo atveju, pirma pradėjus dirbti pagal vieną darbo sutartį, o vėliau dar ir pagal antrą, faktiškai dirbtas laikas bus skaičiuojamas nuo pirmosios darbo sutarties įsigaliojimo ir darbo pradžios pagal ją. O pradėjus eiti papildomas pareigas pagal antrąją darbo sutartį, atsiras DK numatytos kitos pasekmės – maksimalaus darbo laiko ribojimai ir kt., tačiau tai nepailgins faktiškai dirbto laiko.



Išvada Apibendrinant, darytina išvada, jog darbas vienoje darbovietėje pagal kelias darbo sutartis neleidžia sumuoti ir taip ilginti faktiškai dirbto laiko, todėl darbo stažas bus skaičiuojamas nuo darbo pagal ankstesniąją darbo sutartį pradžios.

Lukas Kaminskas – jaunasis specialistas

Tel. (+ 370) 654 47 180

Giedrė Mikutytė – mokslinis redaktorius

